

CONTACT HUB

Riim Hamed

Formatrice référente

16 bis avenue du Maréchal Foch

95440 Ecouen

riim.hamed@apprentis-auteuil.org

Tél : 06.69.68.21.28

Le dispositif BOOST INSERTION est accessible aux personnes à mobilité réduite.



Apprentis d'Auteuil

Fondation reconnue d'utilité publique

40, rue Jean de La Fontaine

75781 Paris Cedex 16

Tél. 01 44 14 75 75

www.apprentis-auteuil.org



Fondation Apprentis d'Auteuil — N°SIREN 775688799 — © Besnard/Apprentis d'Auteuil — Juillet 2019

DISPOSITIF BOOST INSERTION

Accompagne les 16-30 ans dans leur insertion professionnelle



Module d'initiation aux métiers de la fibre optique

UNE FORMATION GRATUITE POUR BATIR UN PROJET
PROFESSIONNEL REALISTE ET REALISABLE :

- ◆ Se faire coacher sur les savoirs et aptitudes professionnels
- ◆ Découvrir l'entreprise (immersion)
- ◆ Viser une formation qualifiante ou un emploi

Localisée au Hub Nikola Tesla, 16 bis avenue du Maréchal Foch
95440 ECOUEN (accès gare SNCF et Bus 13 ou 269)



DISPOSITIF BOOST INSERTION

LA MISSION

Cofinancé dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) 100% inclusion, Boost Insertion est un dispositif créé par Apprentis d'Auteuil pour aider **les jeunes âgés de 16 à 30 ans** à s'orienter et à s'insérer sur le marché du travail. L'objectif de l'accompagnement est de permettre au jeune, dans un premier temps, de **reprendre confiance en lui et de se remobiliser pour établir un projet professionnel** en étant accompagné tout au long de son parcours.

L'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement est gratuit et s'étend sur **cinq mois** :

- ◆ **14 semaines au Hub Nikola Tesla** (6h par jour, 4 jours par semaine).
- ◆ **5 semaines de stage en entreprise** (35 h par semaine).
- ◆ **4 semaines de suivi personnalisé** pour veiller à la continuité du parcours.

Les objectifs de l'accompagnement

- ◆ Reprendre confiance en soi et se (re) mobiliser
- ◆ Reprendre goût aux apprentissages
- ◆ Renforcer ses compétences
- ◆ Mettre en œuvre une démarche de projet
- ◆ Découvrir le monde de l'entreprise et en apprendre les codes

Les compétences visées

- 1. Savoir-être**
 - ◆ Devenir acteur de son parcours
 - ◆ Améliorer sa communication

- 2. Savoir-faire**

- ◆ Développer des capacités de raisonnement
- ◆ Développer des compétences clés, en lien avec son projet professionnel
- ◆ Optimiser sa méthodologie de recherche de formation ou d'emploi

- 3. Autonomie**

- ◆ Définir des objectifs sociaux et professionnels
- ◆ Définir un plan d'actions pour les atteindre
- ◆ Évaluer les résultats obtenus

LA PROCÉDURE D'ADMISSION

Prérequis pour s'inscrire :

- ◆ Être âgé de **16 à 30 ans**
- ◆ Résider en **Ile-de-France**
- ◆ Savoir **lire et écrire**
- ◆ Être **motivé pour travailler son projet professionnel**

L'inscription se fait sur **entretien de motivation**, suite à une réunion d'information collective.

Une contribution aux frais de transports et de restauration est possible, en fonction de la situation personnelle du jeune. La formation est non rémunérée.

L'ÉQUIPE ENCADRANTE

L'équipe se compose d'un **coordinateur local**, d'un **formateur référent « conseiller emploi, formation, insertion »**, et d'un **formateur polyvalent**.

LES 5 ÉTAPES DE L'ACCOMPAGNEMENT

Un suivi personnalisé est apporté au jeune tout au long du parcours
Un accent est mis sur les compétences numériques
Un module d'initiation aux métiers de la fibre optique est proposé

1. REMOBILISATION

Esprit collaboratif
Connaissance de soi
Évaluation des compétences
Cohésion de groupe

2. DÉCOUVERTE DU MONDE PROFESSIONNEL

Le monde du travail et ses codes
L'entreprise et moi : notions d'adaptabilité
Les métiers en tension
Les formations professionnalisantes

3. CONSTRUCTION D'UN PROJET PROFESSIONNEL

Renforcement des savoirs de base
Acquisition de nouvelles compétences
Mise en situation professionnelle

4. ACCÈS À UNE FORMATION OU UN EMPLOI

Le plan d'actions
Recherche de formation ou de stage
Techniques de recherche d'emploi

5. SUITE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Maintien de la dynamique
Sécurisation de son parcours